

COMUNICATO SINDACALE

11 ottobre 2024

Cara Assessora e caro Dipartimento, pur ringraziando per la convocazione per lunedì 14 c.m. per proseguire il costruttivo confronto sulla scuola e l'illustrazione delle diverse progettualità sulle quali sta lavorando e che "prenderanno avvio in questo anno scolastico", siamo a denunciare l'assoluto silenzio da parte dell'Assessorato e del Servizio Istruzione sulle richieste di incontro e confronto sulle tematiche sotto elencate ed è importante che si entri nel merito di soluzioni pratiche e tempestive.

Amministratore di sistema: da marzo 2023 l'Amministrazione ha interrotto ogni interlocuzione sulla definizione di questa figura nonostante le nostre ultime sollecitazioni di confronto inviate l'11 settembre 2024 e il 29 settembre 2024, mansione che però viene regolarmente richiesta da parte dei Dirigenti scolastici agli Assistenti di laboratorio di informatica, ricordando che dalla prossima settimana è prevista la sospensione di tale attività se non opportunamente regolata.

Piano della Formazione: problematiche relative alla Formazione del personale ATA e AE, aggiornamento fondamentale per sostenere ed accompagnare i neo assunti. Il CCPL prevede una informativa sulla predisposizione del piano di formazione annuale di tutto il personale, informativa completamente assente nonostante le nostre sollecitazioni.

Infanzia: richiesta di un incontro urgente sulla attuazione del programma annuale 2024/2025 e in particolar modo la definizione delle modalità di erogazione dell'offerta dei servizi del mese di luglio. Contrattazione F.O.R.E.G. anno scolastico 2024/2025 non ancora iniziata.

Reclutamento del Personale ATA: all'inizio di questo nuovo anno scolastico risultavano vacanti più di 500 posti d'organico: circa 290 Collaboratori scolastici su un organico di 1000, 200 Amministrativi su un organico di 730 e 25 Assistenti di laboratorio scolastico su un organico di 240. Un quarto del personale ha quindi un contratto a termine, con spesso oltre 5 anni di precariato alle spalle ed incertezza sulla sede lavorativa, senza una prospettiva di assunzione a tempo indeterminato in quanto non esistono graduatorie utili e conseguente mancanza di continuità nell'erogazione del servizio.

*Tutto questo in un contesto di forte disagio e malessere del personale della scuola, sovraccaricato da nuove incombenze burocratiche, convocazione promessa e non pervenuta sulle problematiche della figura dell'**Assistente Educatore** e con una mancata revisione della parte normativa del CCPL.*

FLC CGIL del Trentino
Raffaele Meo

Cisl Scuola del Trentino
Monica Bolognani

FGU SATOS
Ennio Montefusco